



### اگر می خواهید یک مدیر پروژه باشید، سعی کنید یک مدیر پروژه، کنش گرا باشید

در یک تقسیم بندی کلی می توان مدیران پروژه را به سه دسته تقسیم نمود:

1. نوع تصادفی
2. نوع خوب
3. نوع کنش گرا

نوع اول مدیران پروژه و یا نوع تصادفی، معمولاً براساس پیشرفت در سلسله مراتب اداری به این عنوان دست پیدا می کنند. برای مثال یک برنامه نویس با سابقه به عنوان مدیر یک پروژه توسعه نرم افزار انتخاب می گردد و یا یک تکنسین مجرب شبکه در یک پروژه ارتقا شبکه، به عنوان مدیر پروژه برگزیده می گردد. این افراد ماهیت پروژه خود را به خوبی می شناسند و می توانند فعالیت های کاری را به خوبی تعریف نموده و وظایف را بین اعضا تقسیم نمایند ولی در عین حال این گروه از مدیران پروژه، از دانش مدیریت پروژه اطلاع کافی ندارند.

مدیران پروژه نوع دوم و یا نوع خوب، به خوبی عواملی مانند مدیریت ریسک، مسایل و مشکلات، دامنه، ارتباطات و... که برای موفقیت پروژه باید در نظر گرفته شوند را می شناسند.

مدیران پروژه دسته سوم و یا کنش گرا، به بلوغی در دانش مدیریت پروژه رسیده اند که برای انجام فرایند مدیریت پروژه به صورت کنش گرا عمل می نمایند و به درک عملی از فرایند مدیریت پروژه و مسئولیت های خود رسیده اند.

برای روشن نمودن بیشتر تفاوت های گروه دوم و سوم می توان به مثال های زیر توجه نمود:

— یک مدیر پروژه خوب، منشور پروژه را تدوین می کند زیرا از الزامات سازمان است، در حالی که یک مدیر پروژه کنش گرا، منشور پروژه را به این دلیل تعریف می کند که به خوبی می داند پروژه برای رسیدن به موفقیت، در ابتدای کار باید به طور صریح و کامل تعریف شود زیرا در غیر این صورت تیم پروژه تصویری از کاری که باید انجام شود در اختیار ندارند.

— یک مدیر پروژه خوب به صورت مرتب گزارشات وضعیت و پیشرفت پروژه را تهیه می کند و برای حامی و مدیران خود ارسال می نماید در حالی که یک مدیر پروژه کنش گرا در عین حال که همان گزارشات را تهیه می کند به خوبی می داند که این گزارشات حداقل ابزارهای قابل استفاده جهت ایجاد ارتباطات می باشند و سعی می کند علاوه بر این گزارشات کلیه نیازهای ارتباطی پروژه را در نظر بگیرد.

— یک مدیر پروژه خوب، ریسک های پروژه را در ابتدای کار تعریف می کند، در حالی که یک مدیر پروژه کنش گرا علاوه بر تعریف ریسک های پروژه در ابتدای کار، در طول پروژه به صورت موثر، ریسکها را بررسی و مدیریت می کند.

— یک مدیر پروژه خوب معمولاً یک راه حل کیفی تعریف می کند و این کار را صرفاً براساس پیش فرضها و دانسته های خود انجام می دهد، در حالی که یک مدیر پروژه کنش گرا نیازها و خواسته های کیفی مشتریان را در نظر می گیرد و برای رسیدن به سطح کیفی مورد نظر ایشان برنامه ریزی می کند.

آیا متوجه تفاوتها شدید؟ یک مدیر پروژه خوب صرفاً وظایف و مسئولیت های یک مدیر پروژه را می شناسد و سعی می کند به آنها عمل کند، در حالی که یک مدیر پروژه کنش گرا این مسئولیتها را کاملاً درونی کرده و به عنوان قسمتی از کار پروژه در نظر می گیرد. مدیر پروژه کنش گرا، فعالیت های مدیریت پروژه را صرفاً به این دلیل که باید انجام شود؛ انجام نمی دهد بلکه به این دلیل انجام می دهد که به خوبی می داند انجام صحیح فرایند مدیریت پروژه رسیدن به موفقیت را آسان تر می سازد.