

# BAZHOOSHAGARAN



3

## پایان شرح -

نظارت بر روی بود که می خواست بازنگری شود از به کار فرمایان گفت که می خواهد ساختن خانه را با خاک و از رنگی می دانسته بر کنار حسیرو ساختنشان گفت بیود

کارفرما از این که دید اثرش می خواهد کار را ترک کند فریادش شد او از تعجب می خواند که به چندان آخرین کار، تنها یک خانه دیگر بسازد نظر بر قبول کرد اما کاملاً مشخص بود که دلی به این کار را می نیست او برای ساختن این خانه از مصالح بسیار نامرغوب استفاده کرده و با بی حوصلگی، به ساختن خانه ادامه داد

وقتی کار ساختن خانه به پایان رسید کارفرما برای بررسی خانه آمد، او کوبید خانه را به تیر خاند و گفت: «این خانه مشق به نیست این حیض است از طرف من برای تو»  
نظار شوکه شده بود باید شرف پیدا اگر می شناسد که دارد خانه ای برای خودش می سازد، مسلماً به آنهایی دیگر گوش را انجام می داد



## مجموعه علمی پژوهشگران

1. بر کوروی مسافله مجازی بل مالکونی برای اولین بار در کشور با جواز ویژه یک سنگه فیم سنگه و ربع سنگه پیکر آزادی برای طرح سنگه پیکر آزادی

2. اصلاح شیوه 40 عنوان CD با موضوعات منحصمی صنایع و مدیریت به بانک 40 عنوان

به زودی CD های صوتی و تصویری در قالب محصولات از کتب و آموزش خلاصت، مدیریت تولید مدیریت بازاری و ... به مجموعه CD های بانک 40 عنوان علمی پژوهشگران اصلاح خواهد شد

3. معرفی پژوهشگران نمونه سال کتاب، پژوهشگران نمونه سال توسط هیئت داوران منتخب از اساتید رشته مکتوبات و صنایع در حال نظای شدن می باشد که به زودی معرفی خواهند شد

4. مسافله علمی با تعلق میراث و آموزش به زودی این مسافله با موضوع رشد و توسعه بر کار می گردد دانشجوین می تواند از هم اکنون به گرفتن امتیازی مربوط با موضوع رشد و توسعه بپردازند شایان ذکر است به 10 هکتس بر گرفته جواز می اعدا خواهد شد

5. نصب آلب های شامل مشخصات مشاهیر و بزرگان ایران و جهان در محیط دانشخانه

6. بر کوروی نمایشگاه علمی از محصولات صنعتی کارخانه های منطقه در سالن دانشخانه (این محصولات عبارتند از انواع پر خنده ها - میل لنگ - پستان و ...)

7. بر کوروی مسافله مجازی بل مالکونی برای اولین بار در جهان با جواز ویژه یک سنگه فیم سنگه و ربع سنگه پیکر آزادی برای طرح های بر کار

8- انتشار ویژه نامه معرفی سایت 1 شماره دوم 1 دانشجوین در صورت تمایل سایت های پیشنهادی خود را به معرفی قرار گرفتن در این ویژه نامه به مسئول روابط عمومی ارائه نمایند

## دنیای علم مدیریت

1) وقتی کارگران، خوب کار می کنند، مدیران ابتدا توجه نمی کنند، ولی

در صورت ضعف آنها را مدیریت و بعداً تنبیه می کنند

2) مدیران با کارمند و کیفیت کار را برای کارکنان بارو نمی کنند آنها در حالی که خیلی خوبند، در یک کمره و به شکل پرسنلی شده به کارکنان خود نشان می دهند سعی می کنند افسار ناگوار را کوچک یا پنهان کنند

3) از برای ستاورد افراد را همیشه اولیای ستاورد افرادی این ستاورد می کنند ولی برای سبزی و فرهنگ، توان قزایی و حق قزایی از برای مثال نیستند

4) با افراد با کارکرد پایین و کارکرد و حسیه و کسان برخورد می کنند این برخورد باعث می شود کارکنانی با موفقیت اول حسیه در حال استیسا و پوزیشن و کارکنانی با موفقیت نبود همیشه با کوفه باشند که با اجزای سببست تفرقه بیندازد و حکومت کن بر فرقی روابط افراد سازمان دین می باشد

5) کارهای کوچک را به اشخاص بزرگ و شایسته و کارهای بزرگ را به اشخاص ناایق می سپارند

6) با دیکته کردن آدم به عدم فعالیتت، اینکار عمل و فعالیت را از کارکنان سلب می کنند

7) با عدم استفاده از نیروی و عدم استفاده از اطلاعات با روی پا، شواهد و حشرات در نظریات و بیان عقاید را از کارکنان سلب می کنند

8) به دلیل عدم تعمیمی فرصت ها و تعمیم دادن انجام به موقع و حرکت های تمام با ریسک معطوف است

9) ساختن روابط بر روی اساس بزرگ و چندوجهی از برای سلب باقایی در روابط موجب از سر و در نتیجه بزرگ شدن مشکلات می شود

## مدیریت تیم کاری

شما به عنوان مدیر پروژه باید فعالیت های سازمانی و نظری خود را به گونه ای انجام دهید که فشار کاری پروژه به یک محیط فعال تبدیل گردد و بر سایر افراد تیم پروژه ایجاد انگیزه نماید برخی از کارهایی که می تواند در این راستا انجام دهید به شرح زیر می باشد

با رفتار خود تیم را هدایت کنید به موجب در عمل کار حاضر شوید و ساخت کار کنید کارها را به موقع انجام دهید به وقت دیگران احترام بگذارید از مسائل پروژه خود مطلع باشید و مشکلی که پدایشی برای پرسنل های دیگران دارید مداخلاتی خوبی را مطرح کنید

برخورد و رفتار مثبت داشته باشید

به مطلق خود احترام بگذارید همیشه در حضور دیگران از مدیریت استفاده کنید ملاحظه دیگران را بپذیرید حتی اگر با آنها موافق نباشید

همیشه قولی نمیدید که نمی دهید سعی کنید به آن عمل کنید

در حوزه پروژه، پایان کاری کنید بگذارید افراد از چیزهایی که نیاز دارند بمانند آنگه شوند مانند گزارشها درخواستهای مستوری و ...

مشکلی که با مشکلات مواجه می شوید آنها را پنهان نکنید بلکه با افراد متناهی تر با آن برخورد فر صورت نماید

به افراد به میزان لازم توجه نمایید و با تمامی افراد طری یک توجه زاری داشته باشید

تعمیمها را فقط برای تیم جدید که می باشد نمی کنید به آن عمل کنید

باید این رفتار به حدی نباشد که باعث استیسا و فرسودگی افراد گردد طری از اینکه افراد تیمت رفتار خود را آغاز نمایند آنچه را که انتظار دارید انجام دهند به وضوح اعلام کنید

تیمی اضافی تیم را از این نکته آنگه کنید که فشار آنها برای امداد بوده و در نتیجه پروژه ناگهی مستقیم دارد توجه داشته باشید که شروع و سرگرمی نیز شای بسیار مهمی در ایجاد انگیزه در محیط کار آنها می باشد

نگار جهانی کاری را انجام میدهد که همیشه انجام می دهد همان نتیجه ای را می گیرد که همیشه می گرداند